

GESTÃO DE PESSOAS



foto: equipe Cogep/SEAD-RN

CONVIVÊNCIA, BEM-ESTAR E INOVAÇÃO

REDE ESTADUAL DE GESTÃO DE PESSOAS PROMOVE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS NO RN

Texto: Carolina Abreu – ASCOM/SEAD

A Gestão de Pessoas é um dos pilares fundamentais para o sucesso de qualquer organização e, no contexto da administração pública, desempenha um papel crucial na busca por resultados eficientes e eficazes. Com foco nisso, a Coordenadoria de Gestão de Pessoas (Cogep) da Secretaria de Estado da Administração (Sead) tem se destacado ao conduzir uma rede de colaboração entre as entidades governamentais do Rio Grande do Norte, impulsionando a integração e o aprimoramento das políticas de gestão de recursos humanos.

GESTÃO DE PESSOAS

A criação da Rede Estadual de Gestão de Pessoas (Regesp) foi um passo significativo nesse sentido. Instituída por meio do Decreto nº 29.590, de 03 de abril de 2020, a Regesp visa integrar as unidades de gestão de recursos humanos dos órgãos e entidades da administração pública estadual direta e indireta. O objetivo principal é a elaboração e implementação de uma política estadual de gestão de pessoas que otimize o desempenho e impacte positivamente a administração pública e, consequentemente, a sociedade por meio de políticas públicas eficazes.

À vista disso, há um esforço da Rede de Gestão de Pessoas em aproximar os departamentos de recursos humanos de todos os órgãos do RN. Isso permite a identificação de desafios comuns enfrentados por toda a administração pública e a busca por soluções conjuntas. Para manter essa colaboração ativa, são realizadas visitas técnicas periódicas para cerca de 50 órgãos da administração direta e indireta do estado, encontros anuais para apresentar todos os resultados dos projetos que a rede gestão trabalhou durante o ano, além de reuniões frequentes de grupos temáticos da Regesp e comunicação diária através de grupo em plataforma

de mensagens instantâneas, servindo como uma troca de apoio, informações, projetos e conhecimentos.

Em 2023, a **Regesp realizou o "2º Meetup da Rede Estadual de Gestão de Pessoas"**

no Bosque das Mangueiras, em Natal. Cerca de 70 servidores, responsáveis pelos setores de Recursos Humanos dos órgãos públicos estaduais, participaram do evento, cujo objetivo foi promover a integração entre os membros da Regesp.

Ilana von Sohsten, coordenadora de Gestão de Pessoas da Sead e organizadora do evento, destacou a importância dessas atividades fora do ambiente de trabalho. "Além de conseguirmos promover a integração das pessoas em um ambiente externo por meio de atividades interativas, proporcionarmos um momento de descontração e confraternização. Dessa forma, aumentamos e solidificamos ainda mais nossa rede de relacionamento, que é essencial tanto no âmbito profissional quanto no pessoal."

O formato "Meetup" é inspirado no conceito de encontros informais para promover conversas e networking. A segunda edição do Meetup Regesp foi realizada no dia 31 de



2º Meetup da Rede Estadual de Gestão de Pessoas no Bosque das Mangueiras, em Natal

foto: equipe Cogep/SEAD-RN

agosto de 2023 e contou com uma programação diversificada. O evento contou com música ao vivo, realizada pelos servidores da Polícia Militar, do Corpo de Bombeiros e da Junta Comercial do Estado. Também ofereceu aos participantes sessões de ginástica laboral, meditação guiada, auriculoterapia e aromaterapia, todas promovidas pela equipe do Núcleo de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde do Hospital João Machado, vinculado à Sesap.

Três estandes foram montados no evento, apresentando iniciativas do Departamento Estadual de Trânsito, da Secretaria de Estado de Administração Penitenciária e da Secretaria de Estado das Mulheres, da Juventude, da Igualdade Racial e dos Direitos Humanos. Cada um desses promoveu atividades que abrangiam desde a troca de livros até a exposição de produtos confeccionados por apenados da Penitenciária Estadual de Alcaçuz e do Complexo Penal Dr. João Chaves – Pavilhão Feminino, passando por materiais informativos sobre gênero e sexualidade.

GRUPOS DE TRABALHO

A Regesp tem debatido e implementado medidas significativas em áreas vitais para o serviço público. Um dos principais marcos dessa iniciativa foi a formação de grupos de trabalho dedicados a temas relevantes, cujo propósito é a implementação de políticas públicas voltadas para o funcionalismo público estadual. As temáticas abrangeram o teletrabalho, a diversidade e inclusão social, a qualidade de vida e saúde no trabalho, a gestão de desempenho e a força de trabalho futura.

Além de conseguirmos promover a integração das pessoas em um ambiente externo por meio de atividades interativas, proporcionarmos um momento de descontração e confraternização. Dessa forma, aumentamos e solidificamos ainda mais nossa rede de relacionamento, que é essencial tanto no âmbito profissional quanto no pessoal.

Ilana von Sohsten

Coordenadora de Gestão de Pessoas da Sead e organizadora do evento

Alguns dos resultados das discussões e esforços desses grupos foram: a publicação de decreto que instituiu a modalidade de trabalho remoto no âmbito do Poder Executivo Estadual, representando, assim, um avanço na flexibilização do trabalho e na busca por maior eficiência na administração pública; a produção da série de vídeos sobre "Diversidade e Inclusão no Ambiente de Trabalho", objetivando sensibilizar e conscientizar os servidores sobre a importância da diversidade e da promoção de um

GESTÃO DE PESSOAS

ambiente de trabalho inclusivo; e discussões em torno da criação de um sistema público de saúde voltado para o servidor norte-rio-grandense, buscando assegurar o seu bem-estar e salvaguardar sua saúde física e mental. Tudo isso na perspectiva de prestar cada vez melhor os serviços públicos oferecidos à população.

Para Ilana von Sohsten, o papel da Regesp tem sido fundamental na promoção de uma gestão pública mais eficaz e humanizada. "Essas ações não apenas modernizam a administração, mas também valorizam o servidor público, priorizando sua saúde, bem-estar e oportunidades de crescimento", afirmou.

Por conta disso, a coordenadora de Gestão de Pessoas da Sead reafirma o quão benéfico é realizar a integração entre os membros da Rede nos Meetups. "A realização desses eventos enfatiza a importância da saúde mental dos servidores, por meio de atividades lúdicas, rodas de conversas, apresentações musicais e exposições culturais. Proporcionam e incentivam a integração, fomentam o compartilhamento de

conhecimento e fortalecem as conexões entre os presentes, contribuindo, por consequência, para a consolidação da Rede de Gestão de Pessoas. A Regesp continua a ser uma força motriz na busca por uma gestão de pessoas eficiente e eficaz, que beneficie tanto os servidores quanto a sociedade em geral", destacou Ilana von Sohsten.

Os participantes avaliam positivamente a proposta dos encontros. Servidores lotados no RH da Jucern enfatizaram os trabalhos coordenados pela Cogep. "Agradecemos pelos momentos que a Regesp nos proporciona. Reconhecemos e valorizamos imensamente o esforço incansável, disponibilidade constante e determinação da Cogep em oferecer sempre o melhor. O olhar humanizado da coordenadora é ímpar e verdadeiramente singular, além de uma energia positiva e inspiradora", assinaram Maria da Paz Cardozo, Ivanise Ribeiro, Edimar Rocha e Jonathan Lima.

Vale ressaltar ainda que a Rede Estadual de Gestão de Pessoas, para além das iniciativas que desenvolve, contribui potencialmente para o fornecimento de informações relevantes ao Estado. Sendo assim, em 2023, os dados fornecidos pelos órgãos que compõem a Rede possibilitaram o levantamento geral da necessidade de servidores estaduais, o qual irá subsidiar pleito para concursos públicos no RN no futuro.



Ilana von Sohsten
Coordenadora de Gestão de Pessoas

foto: equipe Cogep/SEAD-RN

Quer saber mais?

Aponte a câmera
do seu celular para o
código ao lado
e acesse o site da SEAD-RN

